

**Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Санкт-Петербургский горный университет**

Кафедра экономики, учета и финансов

ПРАВОВЕДЕНИЕ

*Методические указания к практическим занятиям
для студентов бакалавриата
направлений подготовки 15.03.04, 09.03.01, 09.03.02*

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
2016**

ПРАВЕДЕНИЕ: Методические указания к практическим занятиям / Санкт-Петербургский горный университет. Сост. *Ю. А. Веселова*. СПб, 2016. 34 с.

Даны рекомендации к проведению практических занятий у студентов по дисциплине «Правоведение». Методические указания направлены на развитие у обучающихся навыков работы с нормативными актами, самостоятельного мышления, умения принимать правильные решения по конкретным правовым вопросам.

Предназначены для студентов бакалавриата направлений подготовки 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств», 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника», 09.03.02 «Информационные системы и технологии».

Библиогр.: 20 назв.

Научный редактор проф. *И. Б. Сергеев*

© Санкт-Петербургский горный
университет, 2016

ВВЕДЕНИЕ

Методические указания составлены в соответствии с программами дисциплин:

- «Б1. В.2 Правоведение», требованиями ФГОС ВО и учебным планом по направлению 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств» (уровень бакалавриата);

- «Б1. В.2 Правоведение», требованиями ФГОС ВО и учебным планом по направлению 09.03.02 «Информационные системы и технологии» (уровень бакалавриата);

- «Б1. ДВ.2 Правоведение» требованиями ФГОС ВО и учебным планом по направлению 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника» (уровень бакалавриата).

Методические указания представляют собой сборник методических материалов, необходимых для проведения практических занятий. В них отражены как теоретические положения, так и материалы по прикладным темам лекционного курса.

В данном практикуме представлены пример решения юридической задачи и сформированы задания по темам.

Сборник методических материалов позволяет будущим специалистам увидеть весь спектр правовых вопросов встречающихся в их профессиональной деятельности и методически грамотно подойти к их решению.

Цель дисциплины:

– формирование у студентов базовых знаний в области основ права, ознакомление с нормативно-правовыми актами, подготовка выпускников к решению профессиональных задач.

Основными задачами дисциплины являются:

– выработать у студентов грамотное представление об основах теории государства и права, о базовых положениях основных отраслей российского права;

– получить навыки работы с нормативными актами, практического применения нормативных актов;

– ознакомиться с основными правовыми категориями и понятиями, основными правовыми институтами конституционного,

административного, гражданского, трудового, процессуального права.

В результате освоения дисциплины студенты овладевают:

- методами работы с источниками, содержащими правовые нормы и правила, регулирующие деятельность в сфере нефтегазового бизнеса;
- практическими навыками применения законодательных норм;
- методами разработки правовых документов;
- практическими навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере права;
- методами и способами поиска, сбора, систематизации и использования информации в различных областях по данной дисциплине;
- системой практических приемов и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление знаний, полученных в результате изучения данной дисциплины.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БЮДЖЕТА ВРЕМЕНИ НА ПРАКТИЧЕСКИЕ РАБОТЫ

Изучение дисциплины предусматривает проведение аудиторных как лекционных, так и практических занятий.

Из аудиторных занятий часть отведена практическим занятиям, для успешного изучения дисциплины учебной программой выделяется 17-18 часов на практические работы студентов для усвоения материала данной дисциплины и получения практических навыков работы с нормативно-правовыми источниками.

Дисциплина «Правоведение» изучается у бакалавров:

- направления подготовки 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств» – во 2 семестре;

- направления подготовки 09.03.02 «Информационные системы и технологии» (уровень бакалавриата) – во 2 семестре;
- направления подготовки 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника» – в 4 семестре.

Основной целью практической работы является формирование навыков и умений работать с нормативно-правовыми актами РФ и извлечение из них необходимой профессиональной информации.

Структура бюджета времени на практические работы приведена в таблицах 1-3.

Таблица 1 – Структура бюджета времени на практические работы по направлению 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств» (уровень бакалавриата)

№ п/п	№ раздела дисциплины	Тема практического занятия (семинара)	Трудоемкость (час.)
1.	1	Актуальные вопросы теории государства и права	2
2.	2	Права и обязанности гражданина Механизм государственной власти в РФ	4
3.	3	Организационно-правовые формы юридических лиц	4
4.	4	Особенности заключения трудового договора	2
5.	5	Права и обязанности субъектов налогового права	2
6.	6	Особенности административных правоотношений	2
7.	7	Составление исковых документов	2
Итого:			18

**Таблица 2 – Структура бюджета времени
на практические работы
по направлению 09.03.02 «Информационные системы и
технологии» (уровень бакалавриата)**

№ п/п	№ раздела дисциплины	Тема практического занятия (семинара)	Трудо-емкость (час.)
1.	1	Актуальные вопросы теории государства и права	2
2.	2	Права и обязанности гражданина Механизм государственной власти в РФ	4
3.	3	Организационно-правовые формы юридических лиц	4
4.	4	Особенности заключения трудового договора	2
5.	5	Права и обязанности субъектов налогового права	2
6.	6	Особенности административных правоотношений	2
7.	7	Составление исковых документов	2
Итого:			18

**Таблица 4 – Структура бюджета времени
на практические работы
по направлению 09.03.01 «Информатика и вычислитель-
ная техника» (уровень бакалавриата)**

№ п/п	№ раздела дисциплины	Тема практического занятия (семинара)	Трудо-емкость (час.)
1.	1	Актуальные вопросы теории государства и права	2
2.	2	Права и обязанности гражданина Механизм государственной власти в РФ	4

3.	3	Организационно-правовые формы юридических лиц	4
4.	4	Особенности заключения трудового договора	2
5.	5	Права и обязанности субъектов налогового права	2
6.	6	Особенности административных правоотношений	2
7.	7	Составление исковых документов	1
Итого:			17

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ПРОВЕДЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Практические занятия являются частью учебного процесса. Практические занятия включают в себя задания, выполняемые под руководством преподавателя, а также задания для самостоятельного исполнения.

Перед выполнением заданий студент должен изучить содержание рекомендуемого нормативно-правового акта, ответить на вопросы либо решить предлагаемые задачи. В процессе выполнения заданий студент должен показать знания, полученные в процессе обучения по соответствующим темам дисциплины, а также знания, полученные по базовым дисциплинам.

После решения задачи приводятся выводы, их отсутствие отмечается как существенный недочет, а в отдельных случаях и при наличии дополнительных недочетов может служить основанием для незачета всего решения.

ПРИМЕР РЕШЕНИЯ ЗАДАЧИ

Задача

Иванова направили в служебную командировку в Москву. По выходу на работу Иванов предоставил в бухгалтерию предприятия документы для оплаты расходов, связанных со служебной командировкой, а именно железнодорожные билеты, счет за оплату проживания в гостинице и т.д. Работодатель отказался оплачивать расходы за проживание, мотивировав тем, что у Иванова в Москве имеются родственники, у которых он мог жить.

Законно ли поступил работодатель?

Решение

В соответствии со ст. 168 Трудового кодекса РФ в случае направления работника в командировку работодатель обязан возместить работнику:

расходы по проезду;

расходы по найму жилого помещения;

дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

В данной ситуации работодатель нарушил трудовое законодательство, так как расходы по найму жилого помещения для командированного законодатель возлагает на работодателя.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 1
«Актуальные вопросы теории государства и права»
по разделу 1. Основы теории государства и права

Теоретические положения

Форма государства - это способ организации политической власти, охватывающий три элемента: форму правления, форму государственного устройства и политический режим.

1. Форма правления – устанавливает порядок образования и организации высших органов государственной власти, их взаимоотношения друг с другом и населением. В зависимости от особенностей формы правления государства подразделяются на монархии и республики.

2. Форма государственного устройства - определяет территориальную структуру государства, соотношение между государством в целом и его составными территориальными единицами. По форме государственного устройства государства подразделяются на унитарные, федеративные и конфедеративные.

Унитарное государство – единое централизованное государство, состоящее из административно-территориальных единиц, подчиненных центральным органам власти.

Федерация – добровольное объединение относительно самостоятельных государственных образований в единое союзное децентрализованное государство. Федерации делятся на национальные (Югославия), территориальные (ФРГ, США), смешанные (Российская Федерация).

Конфедерация – юридический союз суверенных государств, созданный на основе договора для обеспечения их общих интересов.

3. Политический (государственный) режим - это система методов, способов и средств осуществления государственной власти. В зависимости от особенностей набора приемов государственного властвования различают демократический и антидемократический политические (государственные) режимы.

Функции государства – это основные направления деятельности государства:

внешние функции: оборона страны, поддержание мирового порядка, сотрудничество с другими государствами (экономическое, политическое, культурное, и др.)

внутренние функции: охрана прав и свобод человека и гражданина, обеспечение правопорядка, экономическая функция, функция налогообложения, функция социальной защиты, экологическая функция, культурная функция.

ЗАДАНИЯ

Задание 1. Заполните таблицу, сравнив форму государственного устройства.

Сравнительные характеристики	Федерация	Конфедерация
Территория		
Гражданство		
Органы гос. власти		
Вооруженные силы		
Налоги		
Временные ограничения союза		

Задание 2. Заполните таблицу, используя Конституцию РФ.

Функции государства	Статья Конституции	Краткое содержание

Задание 3. Заполните таблицу, используя Конституцию РФ

№ п/п	Вид субъекта	Кол-во	Название
	Всего		

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 2
«Права и обязанности гражданина.
Механизм государственной власти в РФ»
по разделу 2. Основы конституционного права

Теоретические положения

Конституционное право — отрасль права, закрепляющая в себе основы взаимоотношения личности и государства, конституционные характеристики государства, регламентирующая организацию государственной власти в стране и иные отношения конституционно-правового характера.

В Конституционном праве доминирует императивный метод регулирования общественных отношений и большинство норм, связанных с властными отношениями, имеют обязывающий или запрещающий характер, однако присутствуют и нормы дозволяющие, являющиеся нормами-основами.

Основное место конституционного права в системе отраслей права закрепляется его основным источником — Конституцией гос-

ударства. С принятием на референдуме 12 декабря 1993 г. новой Конституции РФ она стала основным источником российского конституционного права.

Другими источниками конституционного права являются законы по наиболее важным вопросам государственного устройства (избирательный закон, законы о партиях и общественных организациях, судеустройстве), решения, принятые путем референдума, декларации прав, решения, принятые в порядке судебного конституционного контроля, в ряде стран — конституционные обычаи, в мусульманских государствах — предписания Корана, Сунны, хадисов и т. д.

Права человека — права, образующие основу правового статуса личности.

Составляют ядро конституционного права правовых государств. Конкретное выражение и объём этих прав в позитивном праве различных государств, как и в различных международно-правовых договорах может отличаться. В международном публичном праве известнейший документ, их закрепляющий — Всеобщая декларация прав человека ООН.

В правовой доктрине по основной сфере проявления в общественных отношениях права человека обычно делятся на личные, политические, социально-экономические и культурные, однако, в значительной степени и такое деление символично. Для ряда из них существенно лишь различие между правами человека и правами гражданина. Права человека также можно поделить на: личные, политические, социально-экономические, культурные.

Федеративное устройство России определило необходимость разграничения компетенции органов государственной власти в различных сферах деятельности между Федерацией и ее субъектами.

Механизм государства — целостная иерархическая система государственных органов и учреждений, на практике осуществляющих государственную власть, задачи и функции государства.

Структура государственного аппарата зависит от различных факторов: организации государственной власти, политико-территориального устройства государства, деления на органы и

должностные лица, осуществляющие властные полномочия, и органы и должностные лица, образующие обслуживающий аппарат. Однако несмотря на многообразие механизмов государства, в их структуре всегда выделяются органы управления и органы принуждения.

Принципиальные положения о разграничении полномочий органов власти были установлены Конституцией РФ. Она определила предметы ведения, относимые к компетенции федеральных органов государственной власти и к совместному ведению федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Федерации.

Разделение властей — политико-правовая теория, согласно которой государственная власть должна быть разделена между независимыми друг от друга (но при необходимости контролирующими друг друга) ветвями: законодательной, исполнительной и судебной.

Статья 10 Конституции Российской Федерации закрепляет принцип разделения государственной власти на законодательную, исполнительную и судебную, а также самостоятельность органов законодательной, исполнительной и судебной власти.

Речь идёт не о разделении абсолютно независимых властей, а разделении единой государственной власти (единство системы государственной власти является, согласно части 3 статьи 5 Конституции Российской Федерации, одним из конституционных принципов федеративного устройства страны) на три самостоятельные ветви власти. Принцип разделения властей является основополагающим, ориентирующим, но не безусловным.

Согласно статье 11 Конституции Российской Федерации государственную власть осуществляют Президент Российской Федерации, Федеральное Собрание (Совет Федерации и Государственная Дума), Правительство Российской Федерации, суды Российской Федерации.

ЗАДАНИЯ

Задание 1. Используя Конституцию РФ, приведите примеры (не менее трех). Полученные результаты представьте в виде таблицы:

Виды прав и свобод	Номер статьи	Краткое содержание

Задание 2. Определить государственные органы Российской Федерации, осуществляющие деятельность основных ветвей государственной власти, установить порядок их формирования и компетенцию в соответствии с Конституцией РФ. Полученные результаты представить в виде таблицы:

Ветви власти	Государственный орган, выполняющий деятельность ветви власти	Порядок формирования	Основные полномочия

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 3
«Организационно-правовые формы юридических лиц»
по разделу 3. Основы гражданского права

Теоретические положения

Юридическое лицо - это организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и лично-неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Для юридических лиц характерными являются несколько признаков:

1) организационное единство – наличие системы социальных взаимосвязей, посредством которых люди объединяются в единое целое, при этом следует учитывать, что суть идет именно о системе существенных взаимосвязей, наличие внутренней структурной и функциональной дифференциации, этот момент выражается в обособлении структурных подразделений, в выделении исполнительного, руководящего органов, в определении функций между отдельными звеньями организации;

2) индивидуальность – юридическое лицо должно иметь собственное наименование, отличающее его от других субъектов, юридический адрес, печать;

3) имущественная обособленность — обладание имуществом, принадлежащим самой организации, а не ее учредителям, которое создает материальную базу деятельности образования, а также несет ответственность по своим обязательствам этим имуществом.

4) самостоятельное участие в гражданском обороте — способность от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в судах;

5) самостоятельная имущественная ответственность – самостоятельное несение ответственности по своим долгам, причем, как правило, всем своим имуществом.

Юридическими лицами могут быть организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности (коммерческие организации) либо не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками (некоммерческие организации). В Гражданском кодексе РФ имеется и другая классификация юридических лиц, в соответствии с которой юридические лица могут быть корпоративными или унитарными.

Коммерческие юридические лица могут создаваться в форме хозяйственных товариществ; хозяйственных обществ; производ-

ственных кооперативов; государственных и муниципальных унитарных предприятий. Некоммерческие юридические лица могут создаваться в форме: потребительских кооперативов, общественных или религиозных организаций (объединений), учреждений, благотворительных и иных фондов и др.

Реорганизация юридического лица (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлена по решению его учредителей (участников) либо органа юридического лица, уполномоченного на то учредительными документами.

Ликвидация юридического лица влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей.

ЗАДАНИЯ

Используя Гражданский кодекс РФ, выполните следующие задания и дайте письменные ответы на вопросы 3, 4, 5.

1. Определите структуру и содержание главы 4 части 1 Гражданского кодекса РФ.

2. Перечислите признаки юридического лица.

3. Нарисуйте схему «Организационно-правовые формы юридических лиц».

4. Сравните коммерческие юридические лица по обозначенным критериям, выполните задание в виде таблицы:

Организационно-правовая форма	Участники	Капитал	Учредительные документы	Ответственность по обязательствам

5. Сравните некоммерческие юридические лица по обозначенным критериям, выполните задание в виде таблицы:

Организационно-правовая форма	Участники	Цель создания

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 4
«Особенности заключения трудового договора»
по разделу 4. Основы трудового права

Теоретические положения

Трудовое право – отрасль права, регулирующая трудовые отношения работников и работодателей, а также иные, непосредственно связанные с трудом отношения.

Трудовые отношения – это общественные отношения, в которые работник вступает в связи с применением своих способностей к труду, а работодатель – в связи с использованием этих способностей, т.е. чужого труда. Трудовые отношения – это "отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором" (ст. 15 ТК РФ). Трудовое отношение в действительности выступает как трудовое правоотношение, поскольку оно урегулировано нормами права.

Субъекты трудового права – это участники трудовых и иных, непосредственно с ними связанных отношений:

- граждане (работники);
- работодатели;
- представители работников и работодателей;
- профкомы или иные органы;
- органы службы занятости и трудоустройства и др.

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять опреде-

ленную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Трудовой договор является той юридической формой, которая в максимальной мере предоставляет возможность работодателю для свободного осуществления подбора необходимых ему работников с учетом его собственных интересов и потребностей. Следовательно, в трудовом договоре отражается свобода труда и договорный принцип регулирования трудовых отношений, позволяющие сторонам свободно и добровольно выбирать друг друга исходя из своих частных интересов на рынке труда. В этом проявляется важная социальная и экономическая роль трудового договора, но его значение шире.

Существенные условия трудового договора:

- 1) место работы (с указанием структурного подразделения);
- 2) дата начала работы;
- 3) наименование должности, специальности, профессии;
- 4) права и обязанности работника;
- 5) права и обязанности работодателя;
- 6) характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- 7) режим труда и отдыха, если он в отношении работника, заключившего трудовой договор, отличается от общих правил, установленных в организации;
- 8) условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты;
- 9) виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

Дополнительные условия трудового договора:

- 1) об испытании;
- 2) о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);

3) об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя и др.

Дополнительные условия трудового договора:

1) об испытании;

2) о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);

3) об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя и др.

Трудовые договоры могут заключаться на:

1) неопределенный срок;

2) определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени (ст. 91 ТК РФ).

Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

ЗАДАНИЯ

Решите следующие задачи, ответы обоснуйте нормами законодательства:

Задача 1. Группа работников ПАО «Нефтяник» обратилась к профсоюзному комитету предприятия с жалобой на длительную задержку выплаты заработной платы. В связи с этим председателем профкома был сделан запрос в адрес правления ПАО о наличии средств на счетах предприятия.

Обязан ли работодатель предоставить информацию на такой запрос? По каким вопросам и в какой срок работодатель обязан предоставлять информацию на запросы профсоюза?

Задача 2. Выпускник лицея Игнатьев был направлен на работу в РСУ и по приказу начальника РСУ был зачислен в бригаду. Но большинством голосов члены бригады не дали согласия на зачисление в бригаду нового работника и требовали от начальника РСУ упроднить приказ.

Правомерны ли требования членов бригады?

Задача 3. Директор автотранспортного предприятия обратился к профкому предприятия с представлением о даче согласия на расторжение трудового договора с водителем Сидоренко за систематическое невыполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Но профком о принятом решении в установленный законом срок в письменном виде не сообщил директору, после чего директор издал приказ об увольнении водителя Сидоренко.

Правомерны ли действия директора? Какой порядок предоставления профкомом согласия на расторжение трудового договора по инициативе работодателя?

Задача 4. Главный бухгалтер завода «Энергетик» с целью своевременного составления и сдачи годового отчета в течение недели оставалась работать по окончании рабочего дня на предприятии.

Будет ли эта работа считаться сверхурочной?

5. Экономист завода «Турбинные лопатки» был уволен с работы 20 апреля. 25 апреля он заболел и до 25 мая пребывал на стационарном лечении. А 10 июня он обратился в районный суд о восстановлении его на работе, поскольку считал, что был уволен неправомерно.

Будет ли принято судом его заявление к рассмотрению?

Задача 6. Аудиторской проверкой 20 апреля в 2005 году было установлено, что 10 сентября в 2004 году по приказу начальника ремонтно-строительного управления были совершены лишние денежные выплаты работникам этого управления, в результате чего

РСУ был нанесен материального ущерб. В связи с тем, что начальник РСУ добровольно возместить нанесенный ущерб отказался, директор треста обратился 15 февраля в 2006 году с иском в суд о взыскании с начальника РСУ материального ущерба.

Будет ли рассмотрено это дело в суде?

Задача 7. Работник ПАО обратился в суд с иском о признании недействительным приказа о наложении на него дисциплинарного взыскания, но суд не принял этого заявления к рассмотрению, мотивируя, что работник должен был предварительно обратиться в комиссию по трудовым спорам.

Правомерны ли действия судьи?

Задача 8. Инженер Васильева 20 апреля подала заявление об увольнении по собственному желанию. 23 апреля она подала второе заявление, в котором просила считать недействительным поданное заявление, так как она решила со своей работы не увольняться. В этот же день был издан приказ о ее увольнении согласно заявлению, поданному 20 апреля, с ней был произведен расчет и ей выдали трудовую книжку.

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации. Каков порядок увольнения работника?

Задача 9. Зайцев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Он пояснил, что 5 октября подал в отдел кадров письменное заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 октября обратился вновь с письменным заявлением и сообщил, что отзывает свое заявление об увольнении. Однако ему отказали, сославшись на то, что 9 октября был издан приказ об его увольнении.

Какое решение должен вынести суд? В соответствии с какими статьями ТК РФ суд должен вынести решение по делу?

Задача 10. В коллективный договор коммерческой организации было включено положение, в соответствии с которым работники, работающие на условиях неполного рабочего времени, име-

ют право на ежегодный оплачиваемый отпуск уменьшенной продолжительности пропорционально отработанному времени.

Правомерно ли данное положение коллективного договора? Каков порядок предоставления и продолжительность ежегодных основных отпусков предусмотрен ТК РФ.

Задача 11. Сальников, работавший прорабом в управлении специализированных работ, уволен в связи с обнаружившимся несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. Основанием для увольнения явился отказ Сальникова сдать экзамен по строительным нормам, охране труда, технике безопасности, а также правилам эксплуатации грузоподъемных кранов. За это Сальникову объявили строгий выговор, а затем уволили. Считая увольнение неправильным, Сальников обратился в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

Как следует разрешить данный спор? Каковы основания увольнения работника по инициативе работодателя?

Задача 12. 11 марта Терентьева была принята в ПАО «Искра» на должность бухгалтера. 30 марта она сломала руку и до 1 мая являлась временно нетрудоспособной. 15 сентября Терентьева обратилась к работодателю с просьбой о предоставлении ей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Возникло ли у Терентьевой право на отпуск. Имеет ли она права на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день? В каком акте это может быть установлено?

Задача 13. С Заточным был заключен трудовой договор о его работе в организации по должности инженера-экономиста. В трудовом договоре с Заточным и в приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы — 20 марта, указана должность — инженер-экономист, размер месячного оклада. 17 апреля Кондратьева ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытание при приеме на работу.

*Правильно ли поступил руководитель данной организации?
В каком порядке устанавливается испытание, каковы сроки испытания? Может ли Заточный обратиться в суд?*

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 5
«Права и обязанности субъектов налогового права»
по разделу 5. Основы налогового права

Теоретические положения

В современном понимании налог - это обязательный, безвозмездный платеж, взимаемый с организаций и граждан в форме отчуждения принадлежащих им на правах собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств в бюджет и внебюджетные фонды в определенных законом размерах и в установленные сроки в целях финансового обеспечения государства и его территориальных образований.

Виды налогов:

по способу взимания: прямые (взимаются непосредственно с доходов или имущества налогоплательщика), косвенные (включаются в цену товаров и услуг;

в зависимости от субъекта: взимаемые с физических лиц, взимаемые с предприятий и организаций, смежные.

Налогоплательщиками и плательщиками сборов признаются организации и физические лица, на которых в соответствии с Налоговым кодексом РФ возложена обязанность уплачивать соответственно налоги и (или) сборы.

Налоговая система – взаимосвязанная совокупность действующих в данный момент в конкретном государстве существенных условий налогообложения

Система налогов – совокупность налоговых платежей, взимаемых на территории страны.

К *федеральным* налогам и сборам относятся:

- налог на добавленную стоимость;
- акцизы на отдельные виды товаров (услуг);

- налог на прибыль организаций;
- налог на добычу полезных ископаемых;
- налог на доходы физических лиц;
- водный налог;
- государственная пошлина;
- сбор за право пользования объектами животного мира и водными биологическими ресурсами;

К *региональным* налогам и сборам относятся:

- налог на имущество организаций;
- налог на недвижимость;
- транспортный налог;

К *местным* налогам и сборам относятся:

- земельный налог;
- налог на имущество физических лиц.

ЗАДАНИЯ

Задание 1. Используя Бюджетный кодекс РФ, определите по какому нормативу отчисления распределяется налог на добычу полезных ископаемых по уровням бюджетной системы РФ, ответ представьте в виде таблицы:

Налог на добычу полезного ископаемого	Федеральный бюджет	Региональный бюджет	Местный бюджет

Задание 2. Для расчета налога на добычу полезных ископаемых имеются следующие данные:

1. Стоимость добытого и реализованного полезного ископаемого по ценам с учетом НДС и акциза 70 800 руб.
2. Сумма акциза по реализованной продукции 18 300 руб.
3. Расходы налогоплательщика по доставке продукции 1300 руб.

4. Ставка НДС 18 %.

5. Ставка налога на добычу полезных ископаемых 16,5 %.

Требуется определить сумму налога на добычу полезных ископаемых.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 6
«Особенности административных правоотношений»
по разделу 6. Основы административного права

Теоретические положения

Административное право - отрасль права, регулирующая особую разновидность общественных отношений, главным признаком которых является то, что они возникают, развиваются и прекращаются в сфере государственного управления, т.е. в связи с организацией и функционированием системы исполнительной власти.

Предметом административного права является совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе организации и деятельности исполнительной власти.

В системе административно-правового регулирования используются все три метода (типа) правового регулирования — дозволение, предписание и запрет. Дозволение реализуется с помощью управомочивающих норм административного права; предписание и запрет - наиболее известные и часто применяемые в административной практике типы правового регулирования.

Субъект административного права – это лицо, которое является потенциальным участником административного правоотношения, отвечающее особым признакам, закрепленным в нормах административного права.

Виды субъектов административного права:

1) индивидуальные: граждане РФ; иностранные граждане; лица без гражданства; государственные служащие или должностные лица;

2) коллективные: государственные (органы исполнительной власти, государственные предприятия и учреждения, структурные подразделения органов исполнительной власти); негосударственные (общественные объединения, трудовые коллективы, органы местного самоуправления, коммерческие объединения).

ЗАДАНИЯ

Задание 1. Заполните по предложенной форме сравнительную таблицу характеристик, указанных отраслей права.

Отрасль права	Предмет регулирования	Метод регулирования	Основные источники права
Гражданское право			
Административное право			

Задание 2. Выберите в КоАП РФ не менее трех примеров:

а) регулятивных и охранительных административно-правовых норм;

б) обязывающих, запрещающих, уполномочивающих административно-правовых норм;

в) материальных и процессуальных административно-правовых норм.

Задание 3. Расположите в порядке иерархии следующие правовые акты, если они могут быть источниками административного права:

- Указ Президента РФ;
- Федеральный закон;
- распоряжение Правительства РФ;
- постановление Правительства РФ;
- совместный приказ министра обороны РФ и министра внутренних дел РФ;
- решение Совета Безопасности РФ;
- приказ министра по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства;
- закон субъекта РФ;
- инструкция Центрального банка РФ;
- указ губернатора области;
- постановление представительного органа муниципального образования;
- инструкция Министерства РФ по налогам и сборам.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 7
«Составление исковых документов»
по разделу 7. Основы процессуального права

Теоретические положения

Процессуальное право — это часть норм правовой системы, регулирующая отношения, возникающие при расследовании преступлений, рассмотрении и разрешении уголовных, гражданских и арбитражных дел. Процессуальное право неразрывно связано с материальным правом, так как закрепляет процессуальные формы, необходимые для его осуществления и защиты. Существуют следующие

щие основные формы судебного процесса: конституционный, гражданский, арбитражный, административный и уголовный.

Гражданско-процессуальное право — самостоятельная отрасль права, со своим собственным предметом и методом. В России существует разветвленная система судебных органов (Конституционный Суд, суды общей юрисдикции), предметом гражданско-процессуального права является совокупность только тех общественных отношений, которые складываются при осуществлении правосудия по гражданским делам в судах общей юрисдикции.

Суды общей юрисдикции — это суды, осуществляющие правосудие по гражданским, уголовным делам и делам, возникающим из административных правонарушений, а также иным делам, подсудным судам общей юрисдикции.

В Российской Федерации к судам общей юрисдикции относятся: Верховный Суд Российской Федерации, верховные суды субъектов РФ, районные суды, арбитражные суды, мировые судьи, военные суды.

Верховный Суд Российской Федерации является высшим судебным органом по гражданским, уголовным, административным делам, экономическим спорам и иным делам, подсудственным судам общей юрисдикции.

Гражданские дела, подсудные районному суду. Районный суд основное звено судов общей юрисдикции, в котором рассматриваются дела по первой и второй (по отношению к мировым судьям) инстанции и в апелляционном порядке. Он является непосредственно вышестоящей судебной инстанцией по отношению к мировым судьям, действующим на территории соответствующего судебного органа. Рассматривает более сложные дела, чем мировые судьи. Районные суды образуются в соответствии с федеральными законами в районах, районах города (в крупных городах), а также в городах (в последнем случае они называются городскими судами).

Им подсудны все гражданские дела, подведомственные судам общей юрисдикции, независимо от суммы иска, других критериев (за исключением дел, предусмотренных ст. 23, 25, 26 и 27 ГПК - подсудные военным судам и иным специализированным судам, судам среднего звена и Верховному Суду). Как правило, гражданские дела рассматриваются по месту жительства ответчика или месту нахождения имущества юридического лица. В некоторых случаях подсудность зависит от выбора истца, например по делам о взыскании алиментов.

Мировые судьи в Российской Федерации являются судьями общей юрисдикции субъектов РФ и входят в единую судебную систему Российской Федерации. Гражданские дела, подсудные мировому судье ст.23 ГПК РФ.

Конституционный Суд Российской Федерации — высший судебный орган, осуществляющий контроль за соответствием законов и иных нормативных актов действующей Конституции. Имеет и иные полномочия, предусмотренные Конституцией РФ и Федеральным конституционным законом «О Конституционном суде РФ».

ЗАДАНИЯ

Задание 1. Определите подведомственность, а в случаях подведомственности дела судам общей юрисдикции – родовую и территориальную подсудность следующих дел:

1. По иску Астаховой о расторжении брака с Петровым, признанным в установленном порядке безвестно отсутствующим.

2. По иску Иванова, проживающего в г. Омск, к фабрике «Заря», находящейся в г. Ростов-на-Дону, о возмещении вреда, причинённого увечьем. Иванов был сбит в г. Азове автомашиной, принадлежащей ответчику.

3. По иску Ворониной, проживающей в г. Перми, к Воронинову, проживающему в г. Батайске о взыскании алиментов.

4. По иску ООО «Вымпел», находящегося в г. Шахты, к ООО «Свет», находящейся в г. Новочеркасске, о расторжении договора.

5. По иску Дорофеевой, проживающей в г. Иркутске, к Левченко, проживающему с. Пятково Курганского района, о порядке пользования земельным участком. Дорофеева и Левченко являются совладельцами строения, расположенного на указанном участке в п. Ивановка Ленинградской области.

6. По иску Мальцева, проживающего в с. Сергиево Ленинградской области о восстановлении работе в АО «Красный котельщик», находящегося в г. Таганроге.

7. По иску Смирновой, проживающей в с. Яхонт Ленинградсо области, к Величко, проживающему в г. Павловс, об установлении отцовства.

8. По иску Васильевой, проживающей в г. Таганроге, к Васильеву, проживающему в г. Воронеж, о расторжении брака. Васильева имеет двух несовершеннолетних детей.

Задание 2. Составьте исковое заявление в суд о взыскании задолженности по заработной плате по форме, представленной в Приложении 1.

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК ОСНОВНОЙ

1. Конституция РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru
2. Гражданский кодекс РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru
3. Гражданский процессуальный кодекс РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru
4. Жилищный кодекс РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru
5. Трудовой кодекс РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru

6. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru
7. Налоговый кодекс РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru
8. Семейный кодекс РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru
9. Арбитражный процессуальный кодекс РФ (с им. и доп.) // www.consultant.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ

10. О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей: Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ (с изм. и доп.) // www.consultant.ru
11. О государственных и муниципальных унитарных предприятиях: Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ (с изм. и доп.) // www.consultant.ru
12. О лицензировании отдельных видов деятельности: Федеральный закон от 08.08.2001 № 128-ФЗ (с изм. и доп.) // www.consultant.ru
13. О континентальном шельфе РФ: Федеральный закон от 30.11.1995. № 187-ФЗ (с изм. и доп.) // www.consultant.ru
14. Об охране окружающей природной среды: Федеральный закон от 10.01.02, № 7-ФЗ (с изм. и доп.) // www.consultant.ru
15. О порядке лицензирования пользования недрами: Положение утв. пост. ВС РФ от 15.07.1992 г. № 3314-1 (с изм. и доп.) // www.consultant.ru
16. Алексеев С.С. Государство и право: Учебное пособие. М., 2015 г.
17. Гражданское право: Учебник / Под ред. Ю.К. Толстого, А.П. Сергеева, СПб., 2014 г.
18. Правоведение: Учебник / Под ред. О. Е. Кутафина. М., 2014.
19. Налоговое право России: Учебник / Отв. ред. Ю.А. Крохина М., 2015 г.
20. Трудовое право России: Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М., 2014 г.

Приложение 1

Форма искового заявления о взыскании заработной платы

В _____
(наименование суда)

Истец: _____
(ФИО полностью, адрес)

Ответчик: _____
(полностью ФИО предпринимателя
или наименование предприятия, адрес)

Цена иска _____
(вся сумма из требований)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о взыскании заработной платы и денежной компенсации за задержку выплаты

Я работаю на предприятии _____ с "___" _____ г. в должности _____.
За период с "___" _____ г. по "___" _____ г. мне не выплачена заработная
плата. Всего за указанный период задолженность ответчика по основным выплатам составила
_____ руб. Расчет задолженности прилагается. Таким образом, работодатель не выполняет
одну из своих основных обязанностей, предусмотренных законодательством и условиями
трудового договора.

По состоянию на день моего обращения в суд с иском заявлением ответчик обязан вы-
платить в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплат в размере _____ руб.
Расчет прилагается.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 236, 237, 391 Трудового кодекса РФ, ста-
тьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

Прошу:

1. Взыскать с _____ (наименование работодателя) в мою пользу _____ руб.,
составляющих задолженность ответчика по заработной плате.
2. Взыскать с _____ (наименование работодателя) в мою пользу денежную
компенсацию за задержку выплат, за каждый день задержки, начиная со следующего дня
после установленного срока выплаты "___" _____ г. по день вынесения решения
суда.

Перечень прилагаемых к заявлению документов (копии по числу лиц, участвующих в
деле):

1. Копия искового заявления.
2. Копия приказа о приеме истца на работу.
3. Трудовой договор.
4. Копии приказов (распоряжений) о порядке премирования, об изменении условий
оплаты труда истца в период работы у данного работодателя (если имеются).
5. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца.
6. Справка из бухгалтерии о начислении (не начислении) выплат в пользу истца.
7. Расчет задолженности ответчика по основным выплатам.
8. Расчет денежной компенсации по день обращения в суд с иском заявлением.

Дата подачи заявления: "___" _____ г. Подпись истца _____

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БЮДЖЕТА ВРЕМЕНИ НА РАБОТУ.....	4
МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ПРОВЕДЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ.....	7
Практическое занятие № 1 «Актуальные вопросы теории государства и права» по разделу 1. Основы теории государства и права	9
Практическое занятие № 2 «Права и обязанности гражданина. Механизм государственной власти в РФ» по разделу 2. Основы конституционного права.....	11
Практическое занятие № 3 «Организационно-правовые формы юридических лиц» по разделу 3. Основы гражданского права	14
Практическое занятие № 4 «Особенности заключения трудового договора» по разделу 4. Основы трудового права	17
Практическое занятие № 5 «Права и обязанности субъектов налогового права» по разделу 5. Основы налогового права.....	223
Практическое занятие № 6 «Особенности административных правоотношений» по разделу 6. Основы административного права	25
Практическое занятие № 7 «Составление исковых документов» по раз- делу 7. Основы процессуального права	27
РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	30
Приложение 1. Форма искового заявления о взыскании заработной платы.....	32

ПРАВО

*Методические указания к практическим занятиям
для студентов бакалавриата
направлений подготовки 15.03.04, 09.03.01, 09.03.02*

Составитель Ю. А. Веселова

Печатается с оригинал-макета, подготовленного
кафедрой экономики, учета и финансов

Ответственный за выпуск Ю. А. Веселова
Лицензия ИД № 06517 от 09.01.2002